

СПРАВКА

по итогам мониторинга результативности реализации
целевой модели наставничества в МБОУ «Ныргындинская СОШ»

Тема: Оценка результативности *внедрения и реализации Целевой модели наставничества в 2023 году.*

Цель: повышения эффективности программ наставничества.

Задача: оценить результативность внедрения и реализации Целевой модели наставничества.

Срок: с 9 по 14 октября 2023 г.

Состав комиссии: Зам. директора по УВР Айгельдина О.А.

Показатель	Критерий	Единица измерения (количество)	Измерительный материал/источник информации
Организация процесса реализации Целевой модели наставничества	Наличие утвержденной программы наставничества в ОУ по различным формам наставничества	2	Персонализированная программа педагог-педагог https://shkolanyrgyndinskaya-r18.gosweb.gosuslugi.ru/ofitsialno/dokumenty/dokumenty-all-52_159.html Персонализированная программа ученик-ученик https://shkolanyrgyndinskaya-r18.gosweb.gosuslugi.ru/ofitsialno/dokumenty/dokumenty-all-52_160.html
	Наличие дополнительных соглашений о сотрудничестве с другими ОУ, АОУ ДПО УР ИРО, предпринимателями МО «Муниципальный округ Каракулинский район Удмуртской Республики»	0	0
	Количество наставников в базе ОУ (по приказу)	4	Приказ о назначении наставников и формировании наставнических пар https://shkolanyrgyndinskaya-r18.gosweb.gosuslugi.ru/ofitsialno/dokumenty/dokumenty-all-52_161.html
Нормативное обеспечение реализации Целевой модели наставничества	Наличие нормативного акта в ОУ	1	Приказ № 63 от 22.06.2022г. « о внедрении Муниципальной целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся» https://shkolanyrgyndinskaya-r18.gosweb.gosuslugi.ru/ofitsialno/dokumenty/dokumenty-all-52_59.html
	Наличие приказа «Об утверждении	1	Положение о системе наставничества педагогических работников и обучающихся

	положения о системе наставничества педагогических работников в ОУ»		https://shkolanyrgyndinskaya-r18.gosweb.gosuslugi.ru/ofitsialno/dokumenty/dokumenty-all-52_63.html
	Наличие приказа «Об утверждении положения о системе наставничества обучающихся в ОУ»	1	Приказ О внедрении Муниципальной целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся https://shkolanyrgyndinskaya-r18.gosweb.gosuslugi.ru/ofitsialno/dokumenty/dokumenty-all-52_59.html
	Наличие дорожной карты в ОУ	1	Дорожная карта системы наставничества педагогических работников и обучающихся в 2023 году https://shkolanyrgyndinskaya-r18.gosweb.gosuslugi.ru/ofitsialno/dokumenty/dokumenty-all-52_157.html
	Наличие приказа о Мониторинге в ОУ	1	О проведении школьного этапа мониторинга реализации региональной целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся https://shkolanyrgyndinskaya-r18.gosweb.gosuslugi.ru/ofitsialno/dokumenty/dokumenty-all-52_158.html
Включение предприятий (организаций) в программы наставничества в роли наставников	Количество наставников из числа сотрудников предприятий и организаций (по приказу)	0	0
	Количество реализованных и культурных проектов на базе ОУ с представителями предприятий наставника и организаций, участвующих в реализации программ наставничества	0	0
	Количество предприятий и иных организаций, участвующих в программах наставничества	0	0
Охват детей МО в возрасте от 10 до 19 лет от общего числа, вошедших в	Количество обучающихся в возрасте от 10 до 19 лет из числа «группы риска», включенных в	0	0

программы наставничества в роли наставляемого	программы наставничества в роли наставляемого		
	Количество обучающихся в возрасте от 10 до 19 лет из числа детей с ОВЗ и детей-инвалидов, включенных в программы наставничества в роли наставляемого	0	0
	Количество обучающихся в возрасте от 10 до 19 лет из числа «одаренных детей» (вошедших в реестры), включенных в программы наставничества в роли наставляемого	0	0
	Количество обучающихся (от 10 до 19 лет), включенных в программы наставничества в роли наставляемого	3	Приказ о назначении наставников и формировании наставнических пар https://shkolanyrgyndinskaya-r18.gosweb.gosuslugi.ru/ofitsialno/dokumenty/dokumenty-all-52_161.html
Охват детей и подростков в возрасте от 15 до 19 лет, вошедших в программы наставничества в роли наставника	Количество наставников из числа обучающихся в возрасте от 15 до 19 лет в базе наставников (по приказу)	1	Приказ о назначении наставников и формировании наставнических пар https://shkolanyrgyndinskaya-r18.gosweb.gosuslugi.ru/ofitsialno/dokumenty/dokumenty-all-52_161.html
	Наличие базы наставников из числа обучающихся в ОУ	2	Приказ о назначении наставников и формировании наставнических пар https://shkolanyrgyndinskaya-r18.gosweb.gosuslugi.ru/ofitsialno/dokumenty/dokumenty-all-52_161.html
Уровень удовлетворенности наставников участием в программах наставничества		Доля 26%	Приказ № 63 от 22.06.2022г. « о внедрении Муниципальной целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся» https://shkolanyrgyndinskaya-r18.gosweb.gosuslugi.ru/ofitsialno/dokumenty/dokumenty-all-52_59.html
Уровень удовлетворенно		Доля 26%	Приказ № 63 от 22.06.2022г. « о внедрении Муниципальной целевой модели

сти наставляемых участием в программах наставничества			наставничества педагогических работников и обучающихся» https://shkolanyrgyndinskaya-r18.gosweb.gosuslugi.ru/ofitsialno/dokumenty/dokumenty-all-52_59.html
Включение педагогов-молодых специалистов в программы наставничества в роли наставляемого	Количество молодых педагогов в ОУ за календарный год	1	Приказ о назначении наставников и формировании наставнических пар https://shkolanyrgyndinskaya-r18.gosweb.gosuslugi.ru/ofitsialno/dokumenty/dokumenty-all-52_161.html
	Общее количество молодых педагогов, пришедших на работу в ОУ за последние 3 года	0	0
	Количество педагогов, выполняющих функции наставника над молодыми педагогами, от общего числа педагогов ОУ	1	Приказ о назначении наставников и формировании наставнических пар https://shkolanyrgyndinskaya-r18.gosweb.gosuslugi.ru/ofitsialno/dokumenty/dokumenty-all-52_161.html
Обеспечение непрерывного профессионального развития педагогических работников	Количество персонализированных программ наставничества, разработанных и утвержденных в ОУ	2	Персонализированная программа педагог-педагог https://shkolanyrgyndinskaya-r18.gosweb.gosuslugi.ru/ofitsialno/dokumenty/dokumenty-all-52_159.html Персонализированная программа ученик-ученик https://shkolanyrgyndinskaya-r18.gosweb.gosuslugi.ru/ofitsialno/dokumenty/dokumenty-all-52_160.html
	Количество педагогов, участвующих в стажерских площадках в роли стажера	0	0
	Количество педагогических работников, обучившихся на КПК по вопросам наставничества	0	0
	Наличие методического объединения наставников из числа педагогов в ОУ	0	0
Включение педагогов в программы наставничества в роли	Количество педагогов, участвующих в программах наставничества в	0	0

наставника	роли наставника		
	Количество педагогов, включенных в сетевые сообщества (наставников) в роли наставника	0	0
	Количество педагогов, выполняющих функции наставника	0	0
Включение педагогов в программы наставничества в роли наставляемого	Количество педагогов, участвующих в программах наставничества в роли наставляемого	1	Приказ о назначении наставников и формировании наставнических пар https://shkolanyrgyndinskaya-r18.gosweb.gosuslugi.ru/ofitsialno/dokumenty/dokumenty-all-52_161.html
	Количество педагогов, включенных в сетевые сообщества (наставников) в роли наставляемых	0	0

В результате проверки было обнаружено:

В МБОУ «Ныргындинская СОШ» разработан ряд документов, составляющих основу для реализации системы наставничества. Это:

- «Положение о системе наставничества педагогических работников и обучающихся в МБОУ «Ныргындинская СОШ»;
- дорожная карта (план мероприятий) по реализации «Положения о системе наставничества педагогических работников и обучающихся в МБОУ «Ныргындинская СОШ»;

Система наставничества реализуется с обучающимися – «ученик-ученик», сильные обучающиеся становятся наставниками для слабых, и среди учителей – «педагог – педагог» опытный учитель, над молодой учительницей. Разработан план работы наставника с наставляемым, создана творческая группа для наставников, где кураторами являются классные руководители для учеников-наставников.

Обнаружены следующие недостатки:

- пока ведется подготовительная работа;

- не заключено дополнительных соглашений о сотрудничестве с ОУ, АОУ ДПО УР ИРО, предприятиями МО «Муниципальный округ Каракулинский район УР» по вопросам наставничества;
- не включены в программы наставничества обучающиеся из числа «группы риска», из числа детей с ОВЗ и детей-инвалидов, из числа «одаренных детей» (вошедших в реестры);
- педагогические работники не обучились на КПК по вопросам наставничества;
- педагоги не включены в сетевые сообщества (наставников и наставляемых) в роли наставника и наставляемых.

Рекомендации:

- 1. Назначить** наставнические пары среди обучающихся из числа «группы риска», из числа детей с ОВЗ и детей-инвалидов, из числа «одаренных детей» (вошедших в реестры).
- 2. Создать** условия для обучения педагогов на КПК по вопросам наставничества; участия педагогов в сетевых сообществах (наставников и наставляемых) в роли наставника и наставляемых.
- 3. Заключить** дополнительные соглашения о сотрудничестве с ОО, АОУ ДПО УР ИРО, предприятиями МО «Муниципальный округ Каракулинский район УР» по вопросам наставничества;