

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Ныргындинская средняя общеобразовательная школа»

ПРИКАЗ

№ 63

от 22.06.2022г.

О внедрении Муниципальной целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся

На основании Приказа Управление образования, физической культуры и спорта Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Каракулинский район Удмуртской Республики» от 07.03.2022 года № 103; Приказа «Об организации работы по внедрению муниципальной целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся в муниципальных образовательных учреждениях МО «Муниципальный округ Каракулинский район Удмуртской Республики» от 22.03.2022г. № 52

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внедрить Муниципальную целевую модель наставничества педагогических работников и обучающихся в МБОУ «Ныргындинская СОШ» в период с 2022 по 2024г.г.
2. Утвердить Положение о системе наставничества педагогических работников и обучающихся в МБОУ «Ныргындинская СОШ».
3. Утвердить план мероприятий (дорожную карту) внедрения Системы наставничества педагогических работников и обучающихся в МБОУ «Ныргындинская СОШ» на 2022-2023 уч.год. Приложение №1.
4. Утвердить формы базы наставляемых и наставников в соответствии с Приложением №2.
5. Назначить куратором по внедрению Муниципальной целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся в МБОУ «Ныргындинская СОШ» Айгельдину Ольгу Анатольевну, заместителя директора по УВР.
6. Утвердить следующие показатели реализации Системы наставничества педагогических работников и обучающихся в МБОУ «Ныргындинская СОШ»:

№ п/п	Наименование показателя	2022 г.	2023 г.	2024 г.
1	Доля детей в возрасте от 10 до 19 лет от общего количества детей образовательной организации, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, %	21%	26%	33%

2	Доля детей и подростков в возрасте от 15 до 19 лет от общего количества детей образовательной организации вошедших в программы наставничества в роли наставника, %	5%	6%	8%
3	Доля педагогов, молодых специалистов, образовательной организации вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, %	0	0	0
4	Доля предприятий (организаций) от общего количества предприятий, осуществляющих деятельность в Удмуртской Республике, вошедших в программы наставничества, предоставив своих наставников, %	0	0	0
5	Уровень удовлетворенности наставляемых участием в программах наставничества, %	65	75	85
6	Уровень удовлетворенности наставников участием в программах наставничества, %	65	75	85

7. Контроль за возложением приказа возложить на заместителя директора по УВР Айгельдину О.А.

С приказом ознакомлены:

Директор школы:



Айгельдина О.А.

Коростина Н.В.

Формы ведения базы наставляемых и наставников

Форма 1. База наставляемых

1	ФИО наставляемого	Год рождения наставляемого	Основной запрос наставляемого	Дата вхождения в программу	ФИО наставника	Форма наставничества	Место работы наставника (место учебы)	Дата завершения программы	Результаты программы	Ссылка на кейс/отзыв наставляемого	Отметка о прохождении программы
2											

Форма 2. База наставников

1	Ф.И.О наставника	Место работы	Основные компетенции наставника	Важные для программы достижения наставника	Интересы наставника	Желаемый возраст наставляемых	Ресурс времени на программу наставничества	Дата вхождения в программу	ФИО наставляемого (наставляемых)	Форма наставничества	Место работы наставляемого	Дата завершения программы	Результаты программы	Ссылка на кейс/отзыв наставника
2														