

Управление образования, физической культуры и спорта
Администрации муниципального образования
«Муниципальный округ Каракулинский район
Удмуртской Республики»

ПРИКАЗ № 132
от 02.09.2022 года
с. Каракулино

О проведении мониторинга реализации региональной Целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся образовательных учреждений МО «Муниципальный округ Каракулинский район Удмуртской Республики»

На основании распоряжения Министерства просвещения Российской Федерации от 25.12.2019 года № Р-145 «Об утверждении методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися», приказа Министерства образования и науки Удмуртской Республики от 21.07.2021 года № 1077 «Об утверждении Концепции создания единой системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров Удмуртской Республики», приказа Министерства образования и науки Удмуртской Республики от 16.02.2022 года № 255 «Об организации работы по внедрению региональной Целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся образовательных организаций Удмуртской Республики, приказа Министерства образования и науки Удмуртской Республики от 08.04.2022 №581 года «Об организации работы по мониторингу Региональной целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся образовательных организаций Удмуртской Республики», в целях достижения показателей национального проекта «Образование», регионального проекта «Успех каждого ребенка»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение о мониторинге реализации региональной Целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся образовательных учреждений МО «Муниципальный округ Каракулинский район Удмуртской Республики» (приложение 1)
2. Руководителям образовательных учреждений (далее – ОУ) МО «Муниципальный округ Каракулинский район Удмуртской Республики»:
 - 2.1. определить приказом школьного координатора школьного этапа Мониторинга;
 - 2.2. разместить на официальном сайте ОУ перечень нормативных документов, регламентирующих реализацию региональной Целевой модели наставничества в ОУ:
 - приказ о назначении школьного координатора Мониторинга;
 - приказ о внедрении Целевой модели наставничества;
 - приказ об утверждении положения о наставничестве в ОУ;
 - приказ об утверждении дорожной карты внедрения целевой системы наставничества;
 - приказ об утверждении (закреплении) наставнических пар;
 - приказ об утверждении персонализированных наставнических программ в соответствии с выбранными формами наставничества;
 - приказ о проведении школьного этапа мониторинга региональной Целевой модели наставничества;
 - приказ о создании школьного методического объединения наставников (ШМО) из числа педагогов ОУ и др.

- 2.3. разместить на официальном сайте ОУ документы, подтверждающие результативность внедрения и реализации Целевой модели наставничества согласно утвержденным критериям школьного этапа Мониторинга (критерии утверждены в Положении);
- 2.4. организовать ежегодное участие ОУ района в школьном (до 15 октября) и муниципальном этапах (до 31 октября) мониторинга региональной Целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся образовательных организаций Удмуртской Республики» (далее – Мониторинг);
- 2.5. по результатам проведения школьного этапа Мониторинга ежегодно в срок **до 15 октября** составить информационную справку с адресными рекомендациями для повышения эффективности программ наставничества, исполнение которых контролируется руководителем ОУ, разместить ее (сканированный вариант документа) на официальном сайте ОУ (дата, печать и подпись руководителя), направить муниципальному координатору;
3. Руководителю МКУ «МЦ по обеспечению деятельности ОУ «МО Каракулинский район»:
- 3.1. обеспечить разработку базы наставников и наставляемых в ОУ МО «Муниципальный округ Каракулинский район Удмуртской Республики»;
- 3.2. обеспечить создание районного методического объединения наставников из числа педагогов-наставников ОУ района;
- 3.3. организовать ежегодное участие ОУ района в муниципальном (**октябрь**) и региональном (**ноябрь**) этапах Мониторинга;
- 3.4. разместить на официальном сайте МКУ «МЦ по обеспечению деятельности ОУ МО «Каракулинский район» документы, подтверждающие результативность внедрения и реализации Целевой модели наставничества согласно утвержденным критериям муниципального этапа Мониторинга (критерии утверждены в Положении);
- 3.5. по результатам проведения школьного этапа Мониторинга муниципальному координатору в срок **до 31 октября** составить информационную справку с адресными рекомендациями для ОУ, реализующих Целевую модель наставничества.

Начальник Управления образования,
физической культуры и спорта
Администрации муниципального образования
«Муниципальный округ Каракулинский район
Удмуртской Республики»

Н.М.Чикурова

Положение о мониторинге реализации региональной Целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся образовательных учреждений Муниципального образования «Муниципальный округ Каракулинский район Удмуртской Республики»

1. Общие положения

1.1. Мониторинг процесса реализации Целевой модели наставничества Муниципального образования «Муниципальный округ Каракулинский район Удмуртской Республики» (далее – Целевая модель наставничества, Мониторинг) понимается как система сбора, обработки, хранения и использования информации о реализации программ наставничества.

1.2. Цель Мониторинга: своевременный контроль и коррекция внедрения наставничества для достижения показателей. Запланированных в Положении о Целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся образовательных учреждений Муниципального образования «Муниципальный округ Каракулинский район Удмуртской Республики»

1.3. Мониторинг проходит ежегодно и подводит итоги реализации Целевой модели наставничества за календарный год.

1.4. Объектами Мониторинга являются: образовательные учреждения и Управление образования, физической культуры и спорта Администрации Муниципального образования «Муниципальный округ Каракулинский район Удмуртской Республики»

1.5. Основные функции Мониторинга:

- наблюдение, обработка информации, контроль состояния;
- анализ и оценка реализации Целевой модели наставничества, прогнозирование тенденций дальнейшего развития системы наставничества на разных уровнях: в образовательном учреждении, муниципальном образовании и Удмуртской Республике;
- информирование всех участников об итогах контроля и анализа деятельности внедрения Целевой модели наставничества: в образовательном учреждении, муниципальном образовании и Удмуртской Республике;
- мотивация педагогов и администрации ОУ к повышению уровня профессионализма педагогов и образовательных результатов обучающихся;
- разработка и принятие управленческих решений для повышения эффективности внедрения Целевой модели наставничества;
- выработка адресных рекомендаций для всех участников внедрения Целевой модели наставничества.

1.6. Мониторинг реализации Целевой модели наставничества проводится на всех уровнях: региональном, муниципальном и в образовательном учреждении.

1.7. Мониторинг реализации Целевой модели наставничества является обязательным для всех образовательных учреждений Муниципального образования «Муниципальный округ Каракулинский район Удмуртской Республики».

1.8. Перечень нормативных документов, регламентирующих реализацию Целевой модели наставничества в муниципальном образовании:

- приказ о внедрении Целевой модели наставничества в Муниципальном образовании «Муниципальный округ Каракулинский район Удмуртской Республики»;
- положение о муниципальной модели наставничества;
- дорожная карта реализации Целевой модели наставничества в Муниципальном образовании «Муниципальный округ Каракулинский район Удмуртской Республики»;

1.9. Перечень нормативных документов, регламентирующих реализацию Целевой модели наставничества в образовательном учреждении:

- распорядительный акт ОУ о внедрении Целевой модели наставничества и назначение координатора;
- приказ «Об утверждении положения о системе наставничества педагогических работников в ОУ и/или приказ «Об утверждении положения о системе наставничества обучающихся в ОУ»;
- приказы о закреплении наставнических групп/пар;
- утвержденные персонализированные программы наставничества.

1.10. Основные понятия, используемые в Положении:

Мониторинг – система сбора обработки, хранения и использования информации о реализации Целевой программы наставничества в Удмуртской Республике.

Критерий – признак, на основании которого проводится оценка объекта.

Региональный этап Мониторинга – оценка реализации Целевой модели наставничества за календарный год в муниципальных образованиях Удмуртской Республики по критериям Регионального наставнического центра.

Муниципальный этап Мониторинга – оценка реализации Целевой модели наставничества за календарный год муниципальным координатором по утвержденным в Положении критериям среди образовательных учреждений Муниципального образования «Муниципальный округ Каракулинский район Удмуртской Республики».

Этап Мониторинга в ОУ – внутренняя оценка реализации Целевой модели наставничества за календарный год куратором ОУ по утвержденным в Положении критериям.

2. Региональный этап мониторинга реализации Целевой модели наставничества

2.1. Региональный этап мониторинга проводит Региональный наставнический центр, который на основании приказа МОиН УР организует сбор информации по определенным критериям с муниципальных координаторов внедрения Целевой модели наставничества.

2.2. Цель регионального этапа Мониторинга: оценка эффективности реализации Целевой модели наставничества как системы во всех образовательных организациях УР.

2.3. Региональный наставнический центр может проводить промежуточный мониторинг на основании МОиН УР или АОУ ДПО УР ИРО.

2.4. Региональный этап мониторинга реализации Целевой модели наставничества проходит ежегодно в два этапа в ноябре во всех муниципальных образованиях Удмуртской Республики.

2.5.1. Первый этап: анализ информационных ресурсов органов исполнительной власти муниципального образования, осуществляющих управление в сфере образования Удмуртской Республики на наличие следующих документов:

- распорядительного акта о внедрении Целевой модели наставничества в муниципальном образовании;
- положения о муниципальной Целевой модели наставничества, утвержденной дорожной карты реализации Целевой модели наставничества в муниципальном образовании;
- приказа о реализации Целевой модели наставничества в муниципальном образовании;
- информационно-аналитической справки о результатах мониторинга.

2.5.2. Второй этап: запрос информации о результатах муниципального этапа Мониторинга реализации Целевой модели наставничества в Удмуртской Республике по критериям, представленным в таблице.

Показатель	Критерий	Единица измерения (количество)	Измерительный материал/источник информации
Организация процесса реализации Целевой модели наставничества в	Количество муниципальных координаторов наставнических программ в УР (по приказу)	Количество	Ссылка на приказы МО

муниципальных образований УР			
	Количество человек в республиканской базе кураторов в УР	Количество	Ссылка на ресурс
	Список координаторов наставнических программ (ФИО, должность, контактный телефон, эл.почта)	Количество	Ссылка на ресурс
	Количество программ наставничества, реализуемых/реализованных в УР.	Количество	Ссылка на справки о мониторинге МО УР
	Количество наставников в республиканской базе наставников	Количество	Ссылка на ресурс
	Количество образовательных организаций в УР, реализующих систему наставничества педагогических работников	Количество	Ссылка на справки о мониторинге МО УР
	Количество образовательных организаций в УР, реализующих систему наставничества обучающихся	Количество	Ссылка на справки о мониторинге МО УР
Нормативное обеспечение реализации Целевой модели наставничества в МО УР	Количество утвержденных Положений о муниципальных Целевых моделях наставничества в УР	Количество	Ссылка на приказы
	Количество утвержденных дорожных карт о реализации Целевой модели наставничества в УР.	Количество	Ссылка на приказы
	Количество приказов о мониторинге в МО УР	Количество	Ссылка на справки о мониторинге МО УР
	Количество информационно-аналитических справок по итогам мониторинга в УР	Количество	Ссылка на справки о мониторинге МО УР
Информационное сопровождение процесса реализации Целевой модели наставничества в МО УР	Количество лучших практик, размещенных на сайте Сообщества педагогов в УР	Количество	Ссылка на сайт размещения

	Количество организованных и проведенных профессиональных конкурсов по наставничеству в МО УР	Количество	Ссылка на документы
Доля предприятий от общего количества предприятий, осуществляющих деятельность в МО УР, вошедших в программы наставничества в роли наставников, %	Количество наставников из числа предприятия и организаций в УР.	Количество	Ссылка на справки о мониторинге МО УР
	Количество реализованных и культурных проектов на базе ОО совместно с наставниками от предприятий в УР	Количество	Ссылка на справки о мониторинге МО УР
	Количество предприятий и иных организаций, участвующих в программах наставничества	Количество	Ссылка на справки о мониторинге МО УР
Доля детей в возрасте от 10 до 19 лет от общего количества детей, проживающих в УР, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, %	Количество обучающихся в возрасте от 10 до 19 лет из числа «группы риска», включенных в программы наставничества в роли наставляемого в УР	Количество	Ссылка на справки о мониторинге МО УР
	Количество обучающихся в возрасте от 10 до 19 лет из числа детей с ОВЗ и детей-инвалидов, включенных в программы наставничества в роли наставляемого в УР	Количество	Ссылка на справки о мониторинге МО УР
	Количество обучающихся в возрасте от 10 до 19 лет из числа «одаренных детей» (вошедших в реестры), включенных в программы наставничества в роли наставляемого в УР	Количество	Ссылка на справки о мониторинге МО УР
	Количество ОО в УР, реализующих систему наставничества обучающихся	Количество	Ссылка на справки о мониторинге МО УР
	Перечень ОО УР, реализующих систему наставничества обучающихся	Список	
Доля детей и подростков в возрасте от 15 до 19 лет от общего количества детей, проживающих в УР, вошедших в программы	Количество наставников из числа обучающихся в возрасте от 15 до 19 лет в базе наставников УР (по приказу)	Количество	Ссылка на справки о мониторинге МО УР

наставничества в роли наставляемого, %			
	Количество обучающихся в возрасте от 15 до 19 лет в УР	Количество	
Уровень удовлетворенности наставляемых участием в программах наставничества в УР, %		Доля	Ссылка на справки о мониторинге МО УР
Уровень удовлетворенности наставников участием в программах наставничества в УР, %		Доля	Ссылка на справки о мониторинге МО УР
Доля педагогов-молодых специалистов, проживающих в УР, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, %	Количество молодых педагогов в ОО УР за календарный год	Количество	Ссылка на справки о мониторинге МО УР
	Количество молодых педагогов УР, участвующих в программах наставничества в роли наставляемых в текущем календарном году	Количество	Ссылка на справки о мониторинге МО УР
	Количество педагогов УР, выполняющих функции наставника над молодыми педагогами	Количество	Ссылка на справки о мониторинге МО УР
Обеспечение непрерывного профессионального развития педагогических работников в УР	Количество персонализированных программ наставничества, разработанных и утвержденных ОО УР	Количество	Ссылка на справки о мониторинге МО УР
	Количество педагогов УР, участвующих в стажерских площадках в роли стажера	Количество	Ссылка на справки о мониторинге МО УР
	Количество педагогических работников УР, обучившихся на КПК по вопросам наставничества за год	Количество	Ссылка на справки о мониторинге МО УР
	Количество районных методических объединений наставников в УР	Количество	Ссылка на справки о мониторинге МО УР
	Количество методических объединений наставников в ОО УР	Количество	Ссылка на справки о мониторинге МО УР

Доля педагогов УР, вошедших в программы наставничества в роли наставника	Количество педагогов УР, участвующих в программах наставничества в роли наставника по всем формам наставничества	Количество	Ссылка на справки о мониторинге МО УР
	Количество педагогов-наставников молодых педагогов в УР	Количество	Ссылка на справки о мониторинге МО УР
	Перечень ОО УР, реализующих систему наставничества педагогов	Список	Ссылка на справки о мониторинге МО УР
Доля педагогов УР, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого	Количество педагогов УР, участвующих в программах наставничества в роли наставляемого	Количество	Ссылка на справки о мониторинге МО УР
	Количество педагогов УР, включенных в сетевые сообщества (наставников) в роли наставляемых	Количество	Ссылка на справки о мониторинге МО УР

2.6. По итогам Мониторинга Региональный наставнический центр формирует:

- итоговую аналитическую справку, которая публикуется на сайте РНЦ18;
- адресные рекомендации участникам реализации Целевой модели наставничества;
- предложения по совершенствованию Целевой модели наставничества, предоставляет их в Министерство образования и науки Удмуртской Республики.

3. Муниципальный этап Мониторинга реализации Целевой модели наставничества

3.1. Муниципальный этап Мониторинга реализации Целевой модели наставничества является ежегодным и проходит в октябре.

3.2. Муниципальный этап Мониторинга реализуется на основании приказа начальника отдела Управления образования, физической культуры и спорта Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Каракулинский район Удмуртской Республики»

3.3. Муниципальный этап Мониторинга организует муниципальный координатор внедрения Целевой модели наставничества, который запрашивает информацию по определенным критериям со всех ОУ МО «Муниципальный округ Каракулинский район Удмуртской Республики».

3.4. Мониторинг оценивает реализацию Целевой модели наставничества в ОУ МО «Муниципальный округ Каракулинский район Удмуртской Республики» по критериям, представленным в таблице:

Показатель	Критерий	Единица измерения (количество)	Измерительный материал/источник информации
Организация процесса реализации Целевой модели наставничества в МО	Количество утвержденных программ в наставничества в ОУ по различным формам наставничества	Количество	Ссылка на приказы ОУ

«Муниципальный округ Каракулинский район Удмуртской Республики»			
	Количество дополнительных соглашений о сотрудничестве с другими ОУ, АОУ ДПО УР ИРО, предпринимателями МО «Муниципальный округ Каракулинский район Удмуртской Республики»	Количество	Ссылка документы
	Наличие информационной справки по итогам внутреннего мониторинга ОУ МО «Муниципальный округ Каракулинский район Удмуртской Республики»	Количество	Ссылка на информационные справки по итогам мониторинга
	Количество наставников в муниципальной базе ОУ (по приказу)	Количество	Ссылка на документ (приказ)
Нормативное обеспечение реализации Целевой модели наставничества в МО «Муниципальный округ Каракулинский район Удмуртской Республики»	Наличие Положения о муниципальной Целевой модели наставничества		Ссылка на документ
	Наличие распорядительного акта о внедрении Целевой модели наставничества в МО	Количество	Ссылка на приказ
	Количество ОУ в МО, в которых утверждены Положения о системе наставничества педагогических работников в ОУ	Количество	Ссылка на информационную справку по итогам Мониторинга
	Количество ОУ в МО, в которых утверждены Положения о системе наставничества обучающихся в ОУ	Количество	Ссылка на информационную справку по итогам Мониторинга
	Количество дорожных карт ОУ в МО	Количество	Ссылка на утвержденные дорожные карты
	Количество ОУ в МО, в которых есть приказ о мониторинге реализации Целевой программы наставничества	Количество	Ссылка на информационную справку по итогам Мониторинга
Информационное сопровождение процесса	Наличие лучших практик, размещенных на информационных ресурсах	Количество	Ссылка на сайт размещения

реализации Целевой модели наставничества в МО УР	ОУ в МО		
	Количество организованных и проведенных профессиональных конкурсов по наставничеству в МО «Муниципальный округ Каракулинский район Удмуртской Республики» в течение календарного года	Количество	Ссылка на документ
Включение предприятий (организаций) МО «Муниципальный округ Каракулинский район Удмуртской Республики» в программы наставничества с предоставлением своих наставников	Количество наставников из числа сотрудников предприятий и организаций (по приказу)	Количество	Ссылка на документ
	Количество реализованных и культурных проектов на базе ОУ с представителями предприятий наставника и организаций, участвующих в реализации программ наставничества	Количество	Ссылка на документ
	Количество предприятий и иных организаций, участвующих в программах наставничества в МО	Количество	Ссылка на договор
Охват детей МО в возрасте от 10 до 19 лет, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого	Количество обучающихся в возрасте от 10 до 19 лет из числа «группы риска», включенных в программы наставничества в роли наставляемого	Количество	Ссылка на справки о мониторинге в ОУ
	Количество обучающихся в возрасте от 10 до 19 лет из числа детей с ОВЗ и детей-инвалидов, включенных в программы наставничества в роли наставляемого	Количество	Ссылка на справки о мониторинге в ОУ
	Количество обучающихся в возрасте от 10 до 19 лет из числа «одаренных детей» (вошедших в реестры), включенных в программы наставничества в роли наставляемого	Количество	Ссылка на справки о мониторинге в ОУ
	Количество обучающихся (от 10 до 19 лет), включенных в программы наставничества в роли наставляемого	Количество	Ссылка на справки о мониторинге в ОУ
Охват детей и подростков в возрасте от 15 до 19	Количество наставников из числа обучающихся в возрасте от 15 до 19 лет в	Количество	Ссылка на документ

лет, вошедших в программы наставничества в роли наставника	базе наставников (по приказу)		
	Количество баз наставников из числа обучающихся в ОУ	Количество	Ссылка на справки о мониторинге в ОУ
Уровень удовлетворенности наставников МО участием в программах наставничества		Количество	Ссылка на справки о мониторинге в ОУ
Уровень удовлетворенности наставляемых МО участием в программах наставничества		Количество	Ссылка на справки о мониторинге в ОУ
Включение педагогов-молодых специалистов МО в программы наставничества в роли наставляемого	Количество молодых педагогов в ОУ МО за календарный год	Количество	Ссылка на справки о мониторинге в ОУ
	Количество молодых педагогов МО, участвующих в программах наставничества в роли наставляемых в текущем календарном году	Количество	Ссылка на справки о мониторинге в ОУ
	Количество педагогов МО, выполняющих функции наставника над молодыми педагогами	Количество	Ссылка на справки о мониторинге в ОУ
Обеспечение непрерывного профессионального развития педагогических работников в УР	Количество персонализированных программ наставничества, разработанных и утвержденных в ОУ	Количество	Ссылка на приказ или документ
	Количество педагогов МО, участвующих в стажерских площадках в роли стажера	Количество	Ссылка на справки о мониторинге в ОУ
	Количество педагогических работников МО, обучившихся на КПК по вопросам наставничества за год	Количество	Ссылка на справки о мониторинге в ОУ
	Количество методических объединений наставников из числа педагогов в ОУ	Количество	Ссылка на документ или приказ
Включение педагогов МО «Муниципальный округ	Количество педагогов, участвующих в программах наставничества в роли наставника	Количество	Ссылка на приказ

Каракулинский район Удмуртской Республики» в программы наставничества в роли наставника	Количество педагогов, включенных в сетевые сообщества (наставников) в роли наставника	Количество	Ссылка на приказ или документ
Включение педагогов МО «Муниципальный округ Каракулинский район Удмуртской Республики» в программы наставничества в роли наставляемого	Количество педагогов УР, участвующих в программах наставничества в роли наставляемого	Количество	Ссылка на приказ или документ
Каракулинский район Удмуртской Республики» в программы наставничества в роли наставляемого	Количество педагогов, включенных в сетевые сообщества (наставников) в роли наставляемых	Количество	Ссылка на справки о мониторинге в ОУ

3.5. Муниципальный этап Мониторинга реализации Целевой модели наставничества в УР состоит из обязательной и вариативной частей. В вариативную часть муниципального координатор может добавить те критерии, которые (в зависимости от целей и задач программы) наиболее полно характеризуют специфику наставнических практик муниципалитета.

3.6. По результатам Мониторинга муниципальный координатор составляет информационно-аналитическую справку с адресными рекомендациями для ОУ, реализующих Целевую программу наставничества.

3.7. Информационно-аналитическая справка заверяется начальником отдела Управления образования, физической культуры и спорта Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Каракулинский район Удмуртской Республики» (дата, подпись, печать)

4. Этап Мониторинга реализации Целевой модели наставничества в образовательном учреждении

4.1. Этап внутреннего мониторинга по реализации Целевой модели наставничества является обязательным для всех ОУ, реализующих Целевую модель наставничества.

3.2. Данный этап мониторинга организует куратор наставнических программ в ОУ посредством приказа, реализацию которого контролирует руководитель ОУ.

4.3. Мониторинг в ОУ проходит в два этапа: в начале реализации и по итогам завершения программы наставничества в ОУ.

4.4. Итоговый Мониторинг проводится в октябре текущего календарного года.

4.5. Мониторинг состоит из двух частей: 1) оценка результативности и эффективности персонализированной программы наставничества; 2) оценка результативности внедрения и реализации Целевой модели наставничества.

4.6. Для оценки эффективности и результативности реализации персонализированной программы наставничества рекомендуется использовать частично или полностью модель Дональда Киркпатрика или иной способ, который позволяет комплексно оценить удовлетворенность программой наставничества, изменение в знаниях, изменение поведения наставляемого и дать общую оценку результатов для ОУ.

4.6.1. Инструментом оценки удовлетворенности программой наставничества является анкетирование, которое выявляет:

основные характеристики процесса и результата наставничества (сроки и условия обучения, способы организации наставничества, квалификацию наставника и др);

качество реализации программ наставничества;
 причины удовлетворенности/неудовлетворенности наставляемого участием в персонализированной программе наставничества;
 пути совершенствования наставничества.

4.6.2. Инструментом оценки знаний, полученных в процессе реализации персонализированной программы наставничества является тестирование, которое проводит наставник в начале и в конце реализации программы.

4.6.3. Инструментом оценки изменения поведения наставляемого может стать:

наблюдение со стороны куратора реализации персонализированных программ наставничества педагогического коллектива/МО наставников и других участников;

анкеты, опросники, непосредственное включенное наблюдение для оценки реального использования освоенных способов поведения и умений на практике.

4.6.4. Оценка результативности программы наставничества в ОУ проводится через анализ работы персонализированных программ (рост качества образования, уменьшение количества обращений родителей по вопросам качества преподавания и организации учебного процесса)

4.7. Оценка результативности внедрения и реализации Целевой модели наставничества осуществляется руководителем ОУ или руководителем ОУ совместно с куратором программ наставничества по критериям, представленными в таблице:

Показатель	Критерий	Единица измерения (количество)	Измерительный материал/источник информации
Организация процесса реализации Целевой модели наставничества	Наличие утвержденной программы наставничества в ОУ по различным формам наставничества		Ссылка на приказ
	Наличие дополнительных соглашений о сотрудничестве с другими ОУ, АОУ ДПО УР ИРО, предпринимателями МО «Муниципальный округ Каракулинский район Удмуртской Республики»		Ссылка документ
Нормативное обеспечение реализации Целевой модели наставничества	Количество наставников в базе ОУ (по приказу)		Ссылка на документ (приказ)
	Наличие нормативного акта в ОУ		Ссылка на приказ
	Наличие приказа «Об утверждении положения о системе наставничества педагогических работников в ОУ»		Ссылка на приказ
	Наличие приказа «Об утверждении положения о системе наставничества обучающихся в ОУ»		Ссылка на приказ
	Наличие дорожной карты в ОУ		Ссылка на приказ
	Наличие приказа о Мониторинге в ОУ		Ссылка на приказ

Включение предприятий (организаций) в программы наставничества в роли наставников	Количество наставников из числа сотрудников предприятий и организаций (по приказу)	Количество	Ссылка на документ
	Количество реализованных и культурных проектов на базе ОУ с представителями предприятий наставника и организаций, участвующих в реализации программ наставничества	Количество	Ссылка на документ
	Количество предприятий и иных организаций, участвующих в программах наставничества	Количество	Ссылка на договор
Охват детей МО в возрасте от 10 до 19 лет от общего числа, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого	Количество обучающихся в возрасте от 10 до 19 лет из числа «группы риска», включенных в программы наставничества в роли наставляемого	Количество	Ссылка на справки о мониторинге в ОУ
	Количество обучающихся в возрасте от 10 до 19 лет из числа детей с ОВЗ и детей-инвалидов, включенных в программы наставничества в роли наставляемого	Количество	Ссылка на справки о мониторинге в ОУ
	Количество обучающихся в возрасте от 10 до 19 лет из числа «одаренных детей» (вошедших в реестры), включенных в программы наставничества в роли наставляемого	Количество	Ссылка на справки о мониторинге в ОУ
	Количество обучающихся (от 10 до 19 лет), включенных в программы наставничества в роли наставляемого	Количество	Ссылка на справки о мониторинге в ОУ
Охват детей и подростков в возрасте от 15 до 19 лет, вошедших в программы наставничества в роли наставника	Количество наставников из числа обучающихся в возрасте от 15 до 19 лет в базе наставников (по приказу)	Количество	Ссылка на документ
	Наличие базы наставников из числа обучающихся в ОУ		Ссылка на документ
Уровень удовлетворенности наставников		Доля	Ссылка на справки о мониторинге в ОУ

участием в программах наставничества			
Уровень удовлетворенности наставляемых участием в программах наставничества		Доля	Ссылка на справки о мониторинге в ОУ
Включение педагогов-молодых специалистов в программы наставничества в роли наставляемого	Количество молодых педагогов в ОУ за календарный год	Количество	Ссылка на справки о мониторинге в ОУ
	Общее количество молодых педагогов, пришедших на работу в ОУ за последние 3 года	Количество	Ссылка на справки о мониторинге в ОУ
	Количество педагогов, выполняющих функции наставника над молодыми педагогами, от общего числа педагогов ОУ	Количество	Ссылка на справки о мониторинге в ОУ
Обеспечение непрерывного профессионального развития педагогических работников	Количество персонализированных программ наставничества, разработанных и утвержденных в ОУ	Количество	Ссылка на приказ или документ
	Количество педагогов, участвующих в стажерских площадках в роли стажера	Количество	Ссылка на документ
	Количество педагогических работников, обучившихся на КПК по вопросам наставничества	Количество	Ссылка на справки о мониторинге в ОУ
	Наличие методического объединения наставников из числа педагогов в ОУ		Ссылка на документ или приказ
Включение педагогов в программы наставничества в роли наставника	Количество педагогов, участвующих в программах наставничества в роли наставника	Количество	Ссылка на приказ
	Количество педагогов, включенных в сетевые сообщества (наставников) в роли наставника	Количество	Ссылка на приказ или документ
	Количество педагогов, выполняющих функции наставника	Количество	Ссылка на приказ
Включение педагогов в программы наставничества в роли наставляемого	Количество педагогов, участвующих в программах наставничества в роли наставляемого	Количество	Ссылка на приказ или документ
	Количество педагогов,	Количество	Ссылка на справки о

наставляемого	включенных в сетевые сообщества (наставников) в роли наставляемых		мониторинге в ОУ

4.7. Результаты обеих частей Мониторинга предоставляются в виде информационной справки с адресными рекомендациями для повышения эффективности программ наставничества, исполнение которых контролирует руководитель ОУ. Справка направляется муниципальному координатору, также выкладывается на официальном сайте ОУ в разделе наставничества.